



Legislação Trabalhista Vantagem na gestão de pessoas

II Congresso Moveleiro Paranaense



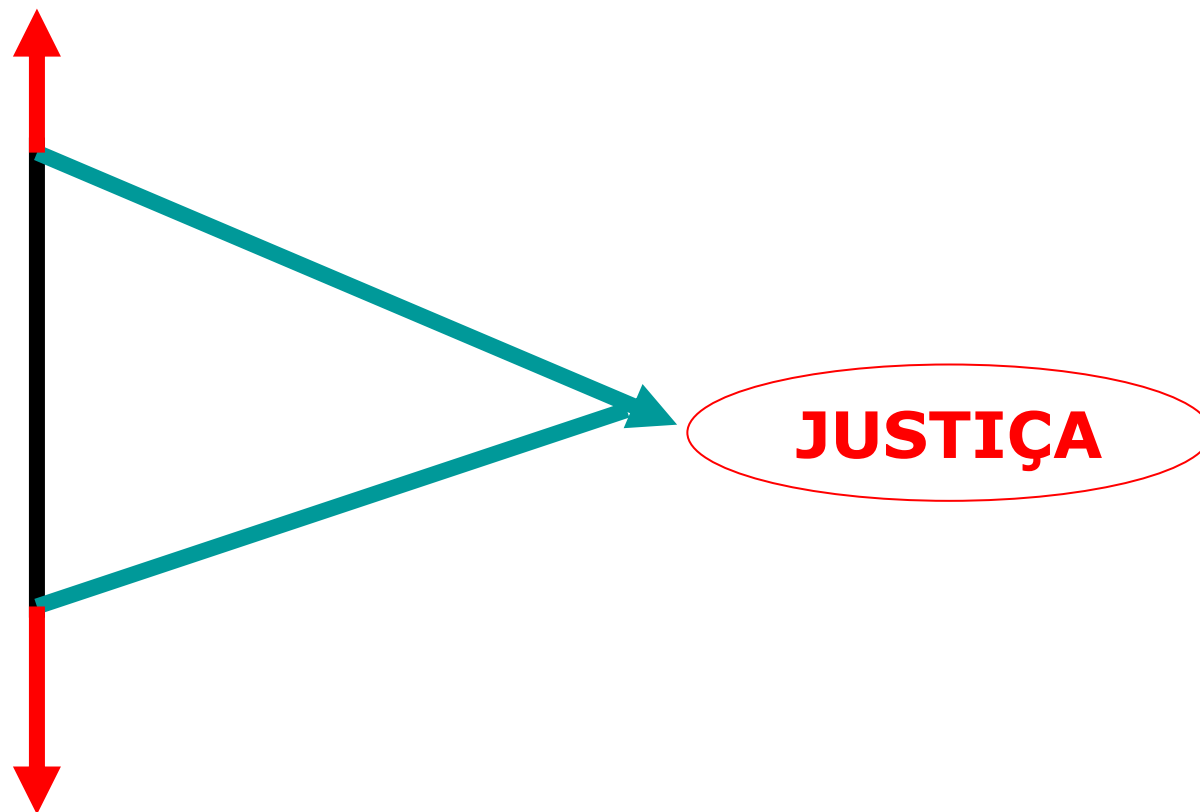
DIREITO PRIVADO – 2 SUJEITOS IDENTIFICADOS
DIREITO PÚBLICO – 1 SUJEITO É O PODER PÚBLICO

+

DIREITO SOCIAL OU DIFUSO 1 DAS PARTES É O TODO

DIREITO DO TRABALHO
DIREITO PREVIDENCIÁRIO
DIREITO AMBIENTAL

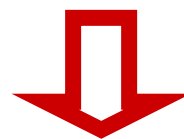
INTERESSE COMUM!



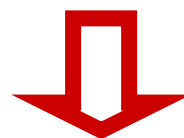
BEM SOCIAL

Ex: O Trabalho

A Saúde e Vida do Trabalhador



**Dano ou
Ameaça**



Responsabilidade

TRABALHISTA

Exemplo: Em uma empresa que não cumpre de forma adequada as Normas Regulamentadoras de Segurança e Saúde:

Quais as consequências de um acidente de trabalho?

RESPONSABILIDADE CIVIL – Reparar o dano -> Indenizar

Ex: R\$ 112.800 amputação da mão direita e R\$ 78.400 perda parcial dos movimentos de um dos braços (esquerdo)

RESPONSABILIDADE CRIMINAL – Pena Pecuniária, Restritiva de Direitos ou Privativa de Liberdade (2 a 8 anos para incapacidade ao trabalho e 4 a 16 no caso de óbito)

RESPONSABILIDADE ADMINISTRATIVA – Multa, Embargo, Cancelamento de Licença/Alvará

PREVIDENCIÁRIO

- Erro no recolhimento das alíquotas do SAT (GFIP errado);

- Ações regressivas por benefícios gerados pela negligência do empregador

Ex: condenação a ressarcir pensão com morte de motorista que dormiu. Houve prova de horas excessivas. R\$ 54.700 + depósito mensal até dia 10 da pensão para os filhos no prazo estipulado em sentença;

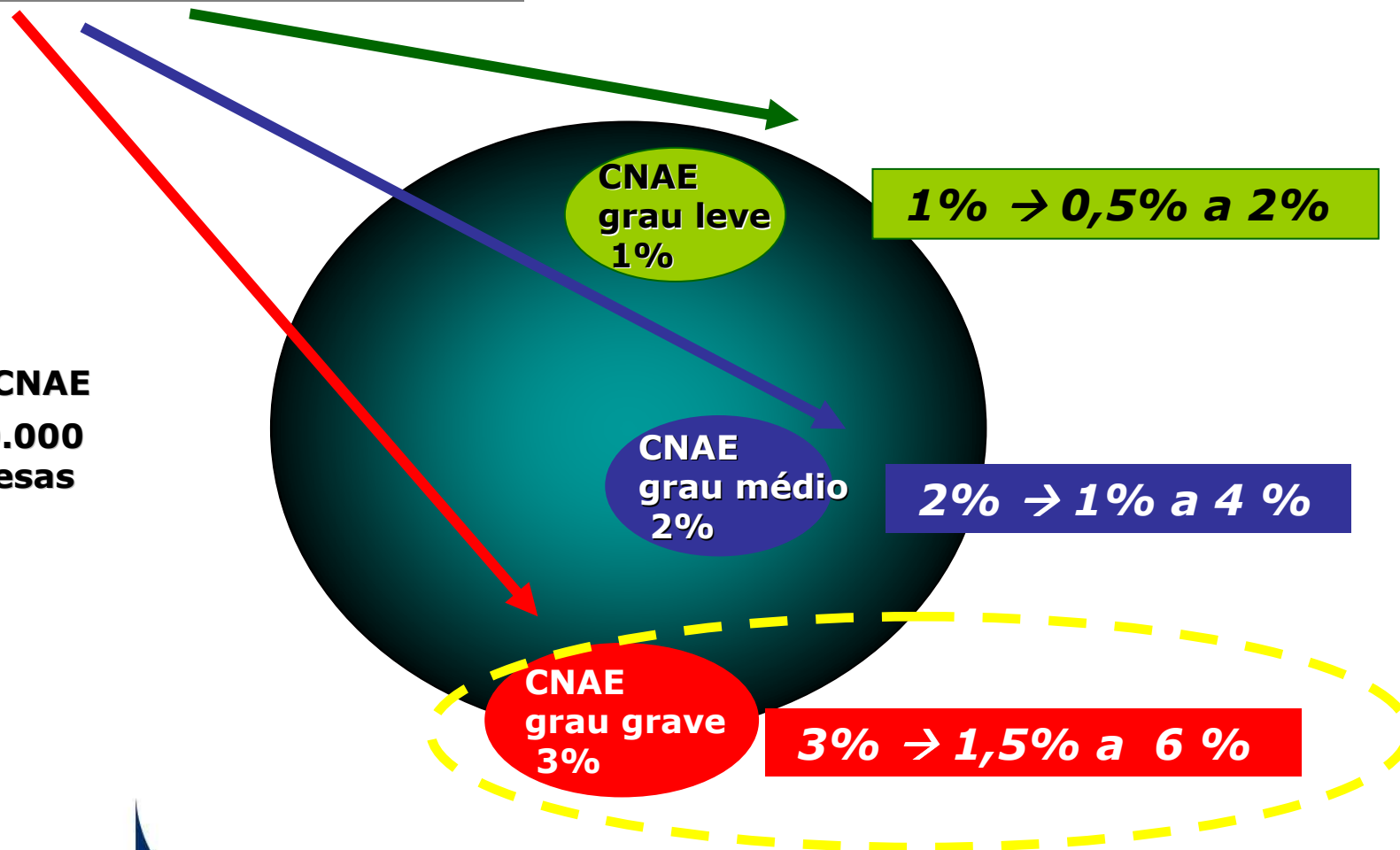
NÃO EXIME CONDENAÇÃO CIVIL OU CRIMINAL

- Excesso de ocorrências junto à Previdência Social gerando sobretaxa de imposto:

SAT – FAP

FAP = 0,5 até 2 X (SAT)

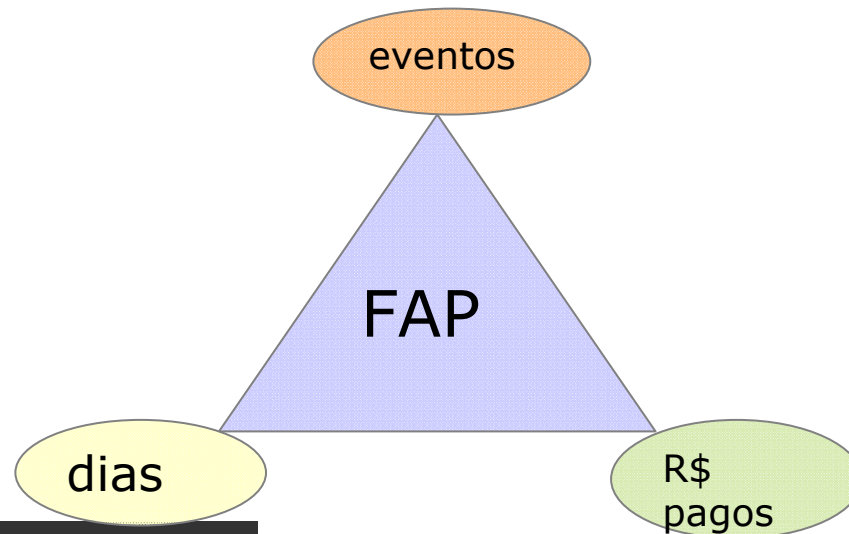
560 CNAE
3.500.000
empresas



FAP

As Dimensões consideradas:

Probabilística → Frequência.



Social → Gravidade

Econômica → Custo.

EMPRESA DO SETOR MOVELEIRO

FOLHA DE PAGAMENTO R\$ 40.000,00 ALÍQUOTA BASE: 3%

1. DESEMPENHO PÉSSIMO COM MUITAS OCORRÊNCIAS

SAT = 3% x 2 = 6% ou seja:

R\$ 2.400,00/mês R\$ 28.800,00/ano

2. DESEMPENHO ÓTIMO COM POUCAS OCORRÊNCIAS

SAT = 3% x 0,5 = 1,5% ou seja:

R\$ 600,00/mês R\$ 7.200,00/ano

DIFERENÇA DE R\$ 21.600,00/ano (-75%)

Faltas por motivos de saúde nos últimos 12 meses:

	EMPRESA	PARANÁ	BRASIL
De 1 a 15 dias de absenteísmo por motivos relacionados à saúde	X%	36,5%	29,2%
De 1 a 15 dias de absenteísmo devido a acidentes de trabalho	X%	12,8%	Ausência desse dado
Auxílio Doença	X%	7,5%	4,7%

Fonte de dados: percentual de entrevistados 66,6% no total de 57.754 realizado pelo SESI/PR
Fonte de dados: percentual de entrevistados 65,2% no total de 346.638 realizado pelo SESI/DN

- **CRITÉRIOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO;**
- **MOTIVAÇÃO FOCANDO O OBJETIVO DO GRUPO;**
- **PREPARO DAS LIDERANÇAS;**
- **PROGRAMAS DE GESTÃO DA QUALIDADE DE VIDA EFICAZES, COM RESULTADOS MEDIDOS;**
- **COMUNICAÇÃO EMPREGADOR – EMPREGADO – EMPREGADOR**
- **CONTROLE E AÇÃO FRENTE AOS AFASTAMENTOS E FALTAS;**

- **AÇÕES E INVESTIMENTOS NA ÁREA DE QUALIDADE DE VIDA BASEADOS NOS INDICADORES DE AFASTAMENTOS E ACIDENTES;**
- **PASTA FUNCIONAL BEM INSTRUÍDA;**
- **PROCEDIMENTOS E ORDENS DE SERVIÇO FUNCIONAIS;**
- **TREINAMENTO;**
- **EXAMES ADMISSIONAIS, PERIÓDICOS E DEMISSIONAIS QUE AJUDEM A MONITORAR A SAÚDE DO TRABALHADOR;**
- **LAUDOS DE SEGURANÇA E SAÚDE COM MEDIÇÕES E CONCLUSÕES TÉCNICAS INDICANDO CAMINHOS PARA GESTÃO.**

FIEP
CIEP
SESI
SENAI
IEL

Sistema
FIEP

SAÚDE PARA O TRABALHADOR ECONOMIA PARA AS INDÚSTRIAS

MUITO OBRIGADO
RODRIGO MEISTER DE ALMEIDA
Engenheiro de Segurança do Trabalho e Advogado

www.sesipr.org.br